

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 212
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
познавательнo-речевому направлению развития воспитанников»
(МАДОУ № 212 «Детский сад общеразвивающего вида»)
6500903, г. Кемерово, ул. Стахановская, д. 3,
тел. 8(3842)69-25-23, 69-25-23
email:mdou212@mail.ru

Принято
на заседании педсовета №44
«24» ноября 2022г.

Утверждаю:
Заведующая МАДОУ № 212
_____ К. М. Осипова



Программа развития

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 212
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
познавательнo-речевому направлению развития воспитанников»
(МАДОУ № 212 «Детский сад общеразвивающего вида»)
на 2023–2026г.

Кемерово

Паспорт программы

Наименование программы	Программа развития (далее Программа) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 212 «Детский сад общеразвивающего вида» (далее МАДОУ № 212)
Назначение программы	Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы МАДОУ № 212 за предыдущий период
Сроки реализации программы	2023 – 2026 год – 3 года реализации программы позволят получить результаты развития воспитанников и определить перспективы дальнейшего развития приоритетных направлений деятельности дошкольного учреждения
Разработчики Программы Руководитель	педагогический коллектив МАДОУ № 212 Заведующая МАДОУ № 212
Дата рассмотрения и принятия программы	ноябрь 2022г.
Цель программы	Создание условий для повышения качества образования в ДОУ через систему интеграции, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.
Задачи программы	1. Создать условия для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка в условиях дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с ФГОС ДО, через разностороннее, полноценное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей. 2. Создание материально-технических, психолого- педагогических и кадровых условий в рамках организации внутренней системы качественного образования в учреждении. 3. Работа по сохранению и укреплению здоровья воспитанников ДОУ. 4. Расширять взаимодействие ДОУ с социумом (семьей, школой, социокультурной средой).

Законодательная база для разработки Программы Развития	Федеральный уровень Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказ Минобрнауки от 17.10.2013 № 1155 с изменениями, утвержденными приказом Минпросвещения от 21.01.2019 № 31 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»; Приказ Минобрнауки от 31.07.2020 № 373 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»; Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р; Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р; Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07. СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к ДОО», утвержденные постановлением главного санитарного врача № 26. Региональный уровень Постановление администрации г. Кемерово «Об утверждении муниципальной программы "Образование города Кемерово" на 2015 - 2025 годы от 3 октября 2014 года N 2535 (с изменениями на 9 августа 2022 года). Постановление администрации г. Кемерово от 14 апреля 2022 года N 951 «О внесении изменений в постановление администрации города Кемерово от 03.10.2014 N 2535 "Об утверждении муниципальной программы "Образование города Кемерово" на 2015 – 2024 годы" Программа развития системы образования города Кемерово «Город как образовательная среда» управления образования администрации г. Кемерово сроком на 3 года; Закон Кемеровской области от 26.12.2018 № 122-ОЗ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2035 года» Постановление правительства Кемеровской области - Кузбасса от 29 октября 2020 г. № 642 «О внесении изменений в Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 № 367 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы». Государственная программа Кемеровской области – Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса на 2014 – 2025 годы» утверждена Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 4 сентября 2013 № 367 (с изменениями на 24 марта 2021 года № 135). Муниципальный уровень Стратегия социально-экономического развития города Кемерово до 2035 г Уровень ДОО Лицензия на право ведения образовательной деятельности в ДООУ; - Устав МАДОУ № 212 «Детский сад общеразвивающего вида»
--	--

Основные исполнители Программы	Администрация, узкие специалисты, педагоги, медицинский персонал ДОУ, родители воспитанников ДОУ, социальные партнеры.
Ожидаемый Продукт	Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников. Функционирование МАДОУ как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности. Реализация системы мер по обеспечению образовательных потребностей детей с ограниченными возможностями здоровья. Сохранение и укрепление положительной динамики состояния здоровья воспитанников, приобщение детей к здоровому образу жизни, создание здоровьесберегающей среды. Реализация системы мер по обеспечению образовательных потребностей детей с ограниченными возможностями здоровья. В организации Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 212 «Детский сад общеразвивающего вида» реализуются новые программы дополнительного образования с занесением их в Реестр ПФДО для детей и их родителей. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы. Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании. Создание организационно-педагогических условий для реализации ФГОС ДО, достижение высокого качества и обновления содержания воспитательно-образовательного процесса в МАДОУ, обеспечивающего сформированность ключевых компетенций дошкольников, в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях. Повышение эффективности использования бюджетных, внебюджетных средств, а также средств, полученных в результате участия в грантовых конкурсах. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности
Финансирование	- Средства субвенции на муниципальное задание - Внебюджетные средства, родительские пожертвования - Доходы от реализации дополнительных образовательных услуг
Организация контроля за выполнением Программы	Организацию контроля за выполнением Программы осуществляет администрация ДОУ.

1. Информационно-аналитическая часть

1.1. Информационная справка о ДОУ

Наименование образовательной организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение №212 «Детский сад общеразвивающего вида» (МАДОУ №212 «Детский сад общеразвивающего вида»)
Руководитель	Осипова Ксения Михайловна
Учредитель	Администрация города Кемерово в лице комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово
Юридический адрес Фактический адрес	6500903, г. Кемерово, ул. Стахановская, д. 3 6500903, г. Кемерово, ул. Стахановская, д. 3
Дата создания	1985 год
Телефон	8(3842) 69-25-23; 8(3842) 69-25-23;
Адрес электронной почты Официальный сайт в сети интернет	mdou212@mail.ru http://detsad212.ucoz.org/
Режим работы	с 7.00 до 19.00
Количество групп	6
Возрастная категория	с 1 до 8 лет
Возрастные группы	Первая младшая группа (от 1 до 3 лет) Вторая младшая группа (от 3 до 4 лет) Средняя группа (от 4 до 5 лет) Старшая группа (от 5 до 6 лет) Подготовительная группа (от 6 до 7 лет)
Лицензия	Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 27.10.2017 № 16951, серия 42 ЛО 1 № 0004027 Лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО–42-01-004304 от 07.04.2016г.

1.2. Анализ материально-технической базы

МАДОУ № 212 расположено в жилом районе Кедровка, Промышленновский г. Кемерово. Здание детского сада построено по типовому проекту.

Проектная наполняемость – 138 мест. МАДОУ № 212 функционирует в двухэтажном здании. Общая площадь здания 1635,4 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 672 кв. м.

В здании учреждения имеется отопление и водоотведение. Прилегающая территория образовательного учреждения благоустроена, ограждена металлическим забором, озеленена насаждениями по всему периметру. Игровая зона включает индивидуальные для каждой группы прогулочные участки. Участки оснащены стационарным игровым оборудованием и отделены друг от друга зелеными насаждениями. Участки соответствуют санитарным требованиям и нормам, пожарным правилам. Прогулочные веранды, спортивная площадка оборудованы с учетом правил обеспечения безопасности жизни и здоровья воспитанников. В летнее время года разбиваются клумбы, цветники. Ежегодно коллектив занимается благоустройством территории.

Состояние материально-технической базы ДОУ позволяет реализовать программу обучения и воспитания, обеспечивает организацию жизни детей в детском саду и соответствует направлениям деятельности учреждения.

Для осуществления воспитательно-образовательного процесса имеется 6 групповых помещений, 6 спален, музыкальный зал, методический кабинет, кабинет логопеда, медицинский кабинет, процедурный кабинет, изолятор и служебные помещения. Пищеблок и прачечная оснащены необходимым технологическим оборудованием.

Сведения о здании и помещениях, используемые для организации и ведения образовательного процесса	Назначение
Групповые помещения	• непосредственно образовательная деятельность • совместная образовательная деятельность • самостоятельная игровая и творческая деятельность детей • оздоровительные мероприятия с группой детей • групповые родительские собрания
Методический кабинет	• Библиотека детской и методической литературы • Дидактические, наглядные, демонстрационные пособия, игры. • Консультирование педагогов • Проведение педагогических советов, деловых игр, семинаров-практикумов

Медицинский кабинет	• Прививочный кабинет • Медицинские осмотры детей
Музыкально-спортивный зал	• Групповые праздники, утренники, музыкальные досуги • Групповые и подгрупповые занятия • Театрализованные представления - Консультирование воспитателей и родителей - Физкультурные занятия • Спортивные праздники

Оборудование основных помещений соответствует росту и возрасту детей, учитываются санитарно-гигиенические и педагогические требования. Подбор мебели для детей проводится с учетом антропометрических показателей, в соответствии с требованиями действующего СанПиН.

Спортивные объекты. Объекты спорта предназначены для проведения физкультурных занятий, зарядки, спортивных соревнований и развлечений, связанных с двигательной активностью детей всех возрастных групп. В ДОУ к объектам спорта относятся: спортивный зал, спортивная площадка.

В детском саду создана разнообразная по содержанию **развивающая предметно-пространственная среда**, которая постоянно пополняется и обновляется. Развивающая предметно-пространственная среда способствует совместной деятельности взрослого и детей, свободной самостоятельной деятельности детей, обеспечивая выбор каждым ребенком деятельности по интересам и позволяющая ему взаимодействовать со сверстниками, развитию личности ребенка, совершенствованию у него исследовательской, созидательной и познавательной деятельности.

Предметно-развивающая среда отвечает санитарно-гигиеническим и художественно-эстетическим требованиям и изменяется в соответствии с современными требованиями.

Предметная среда включает разнообразные средства обучения (используется дидактический, игровой, учебный материал и наглядные пособия), учитывает перспективы развития детей, их индивидуальные потребности, способствует формированию творческой, всесторонне-развитой личности.

К предметно-развивающей среде, согласно ФГОС ДО относится и территория детского сада, которая также способствует всестороннему развитию детей.

На благоустроенной территории детского сада имеются:

- групповые прогулочные площадки, оборудованные игровым материалом;
- спортивно-игровая площадка;
- теневые веранды

Технические средства обеспечения воспитательно-образовательного процесса

ДОУ оснащено видео- и аудио- аппаратурой, компьютерной техникой.

Информационно-телекоммуникационное оборудование: 3 компьютера, 3 ноутбука, 4 МФУ, 1 проектор, 1 экран для проекционного оборудования, брошюратор, ламинатор (Формата А4), цифровой фотоаппарат, музыкальный центр.

Программное обеспечение – позволяет работать с текстовыми редакторами, интернет-ресурсами, фото-, видеоматериалами, графическими редакторами.

Материально-техническое состояние ДОУ и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Обеспечение безопасности жизни и деятельности ребенка в здании и на прилегающей к ДОУ территории

Обеспечение комфортных и безопасных условий участников образовательного процесса относится к числу приоритетов в системе образования. Деятельность в этом направлении объединяет комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, профилактике дорожно-транспортного травматизма и соблюдению норм охраны труда и техники безопасности в ДОУ.

В ДОУ созданы необходимые условия для обеспечения безопасности воспитанников и сотрудников в здании и на прилегающей территории образовательного учреждения.

Пожарная безопасность

Имеется автоматизированная противопожарная система оповещения и необходимое количество противопожарных средств. Все запасные выходы легкодоступны и содержатся в порядке; выполняются правила пожарной безопасности; соблюдается противопожарный режим. Имеется план эвакуации людей и инструкции, определяющие действия персонала по обеспечению быстрой эвакуации. Согласно плану, систематически проводятся эвакуационные занятия, на которых отрабатываются действия всех участников образовательного процесса и работников МАДОУ № 212 на случай возникновения чрезвычайной ситуации. Регулярно проводятся беседы по противопожарной безопасности.

Обеспечение безопасности при возникновении чрезвычайных ситуаций

В детском саду проводится работа по обеспечению антитеррористической безопасности. Разработан Паспорт антитеррористической защищенности, установлена кнопка тревожной сигнализации, действует контрольно-пропускной режим, издан приказ о контрольно-пропускном режиме. Образовательное учреждение оснащено системой видеонаблюдения. Территория детского сада ограждена по периметру металлическим забором. Регулярно осуществляется проверка помещений здания ДОУ и прилегающей к нему территории. Для отработки правильного поведения во время чрезвычайных ситуаций сотрудники и воспитанники участвуют в тренировочных плановых мероприятиях.

Охрана труда и соблюдение правил техники безопасности

Регулярно проводится инструктаж по правилам техники безопасности с различными категориями сотрудников ДОУ. Все рабочие места по СОУТ аттестованы, все сотрудники обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с нормативными требованиями.

Соблюдение санитарно-гигиенических требований безопасности.

Санитарно-гигиеническое состояние всех помещений детского сада соответствует требованиям СанПиНа. Во всех групповых комнатах установлена мебель, регулируемая по высоте. Организован процесс проветривания и обеспечен необходимый тепловой режим; соблюдается питьевой режим.

За период реализации программы развития была проведена работа по улучшению материальной базы:

Произведен ремонт отмотки здания. Произведен монтаж приточно-вытяжной вентиляции на пищеблоке.

Ежегодно выполняется косметический ремонт помещений детского сада (групповые, спальные, туалетные, прачечная, кабинеты специалистов и др.).

Приобретен мягкий инвентарь (матрасы, подушки, ковры).

Помимо этого, улучшено техническое оснащение педагогического процесса: приобретено 1 ноутбук, 1 МФУ, портативная музыкальная колонка, оборудована мультстудия.

На прогулочных участках установлены песочницы с крышками, произведен ремонт пола теневых навесов.

Ежегодно приобретаются игры, игрушки, пособия для учебно-воспитательного процесса.

1.3. Взаимодействие с социальными партнёрами

Деловые партнерские отношения с социальными институтами детства строятся на основе Договоров, направлены на обеспечение комплекса условий здоровье-сбережения и физического развития детей, развития познавательной и социально-эмоциональной сферы, расширение социальных контактов осуществляется через такие формы как: обмен опытом, организация постоянно действующих выставок, показ мастер-классов, что позволяет удовлетворять познавательные потребности детей, обогащать их эстетический опыт, расширять кругозор, развивать эмоциональную отзывчивость, приобщать к истокам классической и народной культуры.

Тесное сотрудничество с образовательными и культурными учреждениями ж.р..Кедровка и города Кемерово, позволяет оптимизировать образовательный процесс в познавательно-речевом, художественно-эстетическом, социально-личностном и физическом развитии детей.

Учреждения города (поселка)	Задачи, решаемые в совместной работе.
КРИПК иПРО	Курсы повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях, обмен опытом, посещение выставок
НМЦ (научно-методический центр)	Курсы повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях, обмен опытом, консультации специалистов
ДК «Содружество»	1. посещение детьми ДОУ концертов, творческих отчетов студий ДК, поселковые праздники. 2. Привлечение дошкольников в развивающие кружки и студии ДК «Содружество»
ДСЮШ № 1	Посещение и участие в спортивных мероприятиях(районного и городского уровня)
Пожарная часть	Экскурсии, встречи с работниками пожарной части, консультации, инструктажи с педагогами, дни безопасности, тренировки по эвакуации.
ГИБДД	Проведение бесед с детьми по правилам дорожного движения, участие в выставках, смотрах-конкурсах
	Совместные акции, выставки детских работ.
Школа искусств	1.Приобщение детей к музыкальной культуре, знакомство с произведениями классической и народной музыки: - концерты учащихся музыкальной школы в детском саду; - лекции учащихся и педагогов музыкальной школы по ознакомлению с классиками детской музыки; 2. Развитие представлений о различных жанрах музыкального искусства. Знакомство с музыкальными инструментами: - краткие сведения о различных жанрах музыки и особенностях разных музыкальных инструментов (труба, фортепьяно, аккордеон, флейта, шумовые и ударные инструменты) 3. Привлечение дошкольников в музыкальную школу для дальнейшего обучения 4. Работа ДОУ:

	- Экскурсия в музыкальную школу
Детская библиотека	1. Приобщение детей к культуре чтения художественной литературы и бережного отношения к книжному фонду библиотеки: - экскурсии - беседы - проведение различных мероприятий в детской библиотеке, посвященных государственным и региональным праздникам 2. Расширение кругозора дошкольников о жанрах литературы, авторских произведениях и русского народного фольклора через совместные праздники, викторины, театрализованные постановки, просмотр мультфильмов, выставки детского творчества.
Музей-заповедник «Томская Писаница»	Одна из знаменитых достопримечательностей Кузбасса, где можно посетить комплекс из десяти самостоятельных экспозиций. Музей-заповедник был внесен в Президентский список «Особо ценные объекты культурного наследия России».
Кемеровский областной краеведческий музей	Музей является хранилищем материалов и документов по истории Кузбасса с древнейших времен до наших дней. При посещении музея дети получают полное представление об уникальной природе края, знакомятся с его богатым историческим прошлым, культурой и традициями.
Кемеровский областной музей изобразительных искусств	Кемеровский областной музей изобразительных искусств – один из крупнейших художественных центров Кузбасса и Сибири. В музее детей знакомят с коллекциями произведений живописи, графики, скульптуры и декоративно-прикладного искусства.
Музей шахтерской славы (р-з Кедровский)	1. Воспитание уважения к труду шахтеров 2. Знакомство детей с историей родного края, с шахтерскими династиями, героях трудовой славы - материалы музея
Музей «Красная горка»	- История родного края, где на берегу Томи дошкольники могут увидеть уникальный комплекс памятников горнопромышленного и историко-культурного наследия, находящихся в своей естественной ландшафтной среде. Памятники составляют единый сюжетно-тематический комплекс, связанный с развитием угольной промышленности Кузбасса.
Музей боевой славы г. Кемерово	Здесь можно увидеть исторические документы, вещи военного времени, технику, оружие, фотографии и многое другое.
Школа № 96	Организация работы по преемственности с ДОУ
Население	1. Работа консультативного пункта для неорганизованных детей. 2. дополнительная информированность и просвещение родителей о работе ДОУ через сайт МАДОУ № 212

1.4. Анализ управляющей системы

Управление МАДОУ №212 осуществляется в соответствии с Уставом ДОУ и законодательством РФ. Управление ДОУ осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Руководство деятельностью МАДОУ осуществляется

заведующей МАДОУ, которая назначается на должность и освобождается от должности Учредителем. Заведующий осуществляет непосредственное руководство детским садом и несет ответственность за деятельность учреждения.

В детском саду реализуется возможность участия в управлении учреждением всех участников образовательного процесса. В соответствии с Уставом общественная структура управления МАДОУ представлена общим собранием трудового коллектива, педагогическим советом ДОО. Отношения МАДОУ с родителями (законными представителями) воспитанников регулируются в порядке, установленном Законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом ДОО.

Разработаны нормативно - локальные акты деятельности МАДОУ в соответствии с законодательством РФ. В детском саду практикуется: материальная и моральная поддержка инициативы работников, регулярное проведение консультаций, детальное обсуждение порядка работы, разработка и внедрение правил и инструкций. Положительные результаты управленческой деятельности выражаются в укреплении материально – технической базы учреждения, подборе качественного состава педагогических кадров, введении инноваций в педагогический процесс, совершенствовании методической работы, контроля и диагностики.

Вывод: МАДОУ № 212 зарегистрировано и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации. Структура и механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное функционирование.

Проблемное поле: Неготовность части коллектива к активному участию в управленческой деятельности, инертность перед новыми активными формами работы. Низкая активность родительского комитета.

Перспективы развития:

Дальнейшее перестроение системы управления – предполагает организацию и включение в структуру управления ДОО мобильных объединений педагогов учреждения, родителей воспитанников.

Совершенствование предметно – развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

1.5. Анализ образовательного процесса

Образовательная деятельность в Детском саду организована в соответствии

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 04.08.2023) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)

-ФГОС дошкольного образования,

-СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года N 28);

-СП и нормы СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»

- Уставом МАДОУ № 212 «Детский сад общеразвивающего вида»

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы», санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки.

Содержание программы соответствует основным положениям возрастной психологии и дошкольной педагогики, выстроено с учетом принципа интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников. Программа основана на комплексно-тематическом принципе построения образовательного процесса, предусматривает решение программных образовательных задач в совместной образовательной деятельности педагога и ребенка, и самостоятельной деятельности детей не только в рамках основной образовательной деятельности, но и при проведении режимных моментов в соответствии со спецификой дошкольного образования. Количество и продолжительность образовательной деятельности (занятий) соответствуют требованиям

СанПиН. Расписание образовательной деятельности составлено в соответствии с возрастными психофизиологическими особенностями детей.

Содержание образования в ДОУ дифференцируется по следующим направлениям развития: познавательное, речевое, социально-коммуникативное, художественно-эстетическое и физическое развитие, реализуется в различных формах организации педагогического процесса.

Воспитательно - образовательная работа с детьми проводится в системе. Каждый раздел программы прорабатывается не только на специально организованных занятиях, но и в совместной и свободной образовательной деятельности. Большая часть образовательно – развивающей работы приходится на совместную деятельность детей и взрослого.

Педагогический коллектив понимает значение игровой деятельности в жизни дошкольников и уделяет пристальное внимание её развитию. В группе имеются специально оборудованные для сюжетно – ролевой игры уголки, театральные зоны.

Проблемное поле: недостаточная готовность и включенность педагогов в управление качеством образования.

Перспективы развития:.

- Совершенствование образовательной программы дошкольного образования МАДОУ №212;
- Включение в практику работы новых форм взаимодействия участников образовательного процесса;
- Скоординированность деятельности всех специалистов детского сада, родителей, воспитанников и социума в вопросах повышения качества образования;
- Работа по преемственности дошкольного и начального школьного образования

1.6 Анализ кадрового состава

Работа с кадрами направлена на повышение профессионализма, творческого потенциала педагогической культуры педагогов, оказание методической помощи педагогам. Составлен план прохождения аттестации, повышения квалификации педагогов. Дошкольное образовательное учреждение укомплектовано кадрами полностью. Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Кадровый состав МАДОУ №212

Стаж работы педагогических кадров

от 5-10 (2 педагога), от 10-15 (5 педагогов), 15-20 (6 педагогов), более 20 (2 педагога)

Образование педагогических кадров

Высшее образование-8 педагогов, средне-специальное-7

Квалификационные категории педагогических кадров

Высшая категория-12 педагогов, первая-3 педагога
(данные на 2022-23уч.г).

Анализ оздоровительной деятельности

Педагоги на первый план выдвигают задачи укрепления здоровья дошкольников и формирования у них ориентации на здоровый образ жизни. При построении образовательного процесса педагоги учитывают индивидуальные особенности каждого ребенка, уровень двигательной активности, анализ здоровья детей.

В ДОУ разработан и используется мониторинг состояния здоровья воспитанников, что важно для своевременного выявления отклонений в их здоровье.

Для всех возрастных групп разработан режим дня с учётом возрастных особенностей детей и специфики сезона (на тёплый и холодный период года).

Образовательная физическая деятельность с детьми проводится с применением необходимого современного оборудования. В группах имеются спортивные уголки с достаточным количеством разнообразного спортивно-игрового оборудования. На физкультурных занятиях инструктор по физической культуре реализует индивидуальный подход к детям, следит за самочувствием каждого ребенка, стремится пробудить у детей

интерес к занятиям, использует игровые образы.

Медицинский блок включает в себя медицинский, процедурный кабинет. Он оснащен необходимым медицинским инструментарием, набором медикаментов, имеет лицензию.

Медицинской сестрой ведется учет и анализ общей заболеваемости воспитанников, анализ простудных заболеваний.

МАДОУ курирует врач-педиатр детской поликлиники, которая осуществляет лечебно-профилактическую помощь детям, даёт рекомендации родителям по укреплению здоровья детей и предупреждению вирусных, инфекционных заболеваний, проводит совместную работу с педагогическим коллективом по реабилитации детей в условиях детского сада.

Для укрепления здоровья детей в детском саду проводятся различные формы физкультурно-оздоровительной работы (физкультурные занятия, досуги и развлечения, дни здоровья, гимнастики утренняя и после сна, дыхательная, пальчиковая, закаливающие и оздоровительные процедуры). Во всех группах регулярно проводятся занятия валеологической направленности, игры, беседы по воспитанию у детей привычки и навыков здорового образа жизни. Ведётся большая работа с родителями по пропаганде здорового образа жизни, для проведения бесед привлекаются медработники.

Проблемное поле: наблюдается снижение уровня состояния здоровья воспитанников, поступающих в ДОУ; относительно высокая заболеваемость детей до 3-х лет вследствие предрасположенности к простудным заболеваниям, адаптации, наблюдается рост числа родителей воспитанников с низким уровнем культуры здоровья.

Перспективы развития: использование здоровье-сберегающих технологий, дальнейшая пропаганда здорового образа жизни

1.1. SWOT- анализ деятельности ДОУ за 2019 – 2022 гг.

Сильные стороны	Слабые стороны
Позитивный имидж ДОУ в районе, городе	Узкий спектр услуг дополнительного образования
Инфраструктура ДОУ и Комплектация учебно-методических материалов -Наличие материально-технической и учебно-методической базы в соответствии с основной образовательной программой ДОУ -РППС, отвечающая требованиям ФГОС	Недостаточность оснащения современным оборудованием и средствами обучения
Кадры -У большинства педагогов наличие высшего педагогического образования, высшей квалификационной категории, наличие опыта работы с детьми - Наличие гибких навыков в работе с детьми и родителями -Способность находить творческие, нестандартные решения в различных вопросах -заинтересованность в конечных результатах своего труда	- Низкий уровень организованности персонала ДОУ - Отсутствие навыков по налаживанию связей с общественностью и прессой - Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной и цифровой деятельности.

-готовность педагогического коллектива к всесторонней оценке качества предоставляемых услуг	
Наличие договоров с социальными и культурными учреждениями города	Недостаточно развита система взаимодействия для внедрения сетевых форм реализации образовательных и дополнительных программ
Возможности	Ограничения и риски
-Укрепление внешних связей с социальными Институтами воспитания, здравоохранения, культуры; -Повышение уровня профессионального мастерства педагогов; -Привлечение бюджетных и внебюджетных средств на развитие ДОУ (спонсорство, конкурсы, участие в грантовых конкурсах); -Создание благоприятного психологического климата для педагогов и воспитанников ДОУ	-Недостаточность финансирования -Конкурентность -Невостребованность дополнительных образовательных услуг в ДОУ, уход обучающихся в центры дополнительного образования

Проведенный анализ позволяет оценить, что внешние возможности и риски не являются определяющими в развитии ДОУ. Стратегия развития ориентирована на внутренний потенциал развития ДОУ и современные технологии управления и обучения.

1. Концептуально-прогностическая часть

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ, СРОКИ И ЭТАПЫ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа составлена на основе анализа имеющихся условий и ресурсного обеспечения с учетом прогноза о перспективах их изменений.

Основной целью Программы развития является:

Создание условий для повышения качества образования в ДОУ через систему интеграции, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.

Задачи Программы для достижения цели:

1. Создание условий для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка в условиях дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с ФГОС ДО, через разностороннее, полноценное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей.
2. Создание материально-технических, психолого- педагогических и кадровых условий в рамках организации внутренней системы качественного образования в учреждении.
3. Использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе в рамках экспериментальной и инновационной деятельности.
4. Создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов ДОУ, через формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.
5. Работа по сохранению и укреплению здоровья воспитанников ДОУ.
6. Расширять взаимодействие ДОУ с социумом (семьей, школой, социокультурной средой).

На основании вышеизложенного мы сформулировали **МИССИЮ** дошкольной образовательной организации на новом этапе её развития: ***создание условий, обеспечивающих социальную ситуацию развития личности каждого ребёнка, открывающих возможности для:***

-равного доступа к образованию для всех воспитанников с учетом разнообразия их особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей;

–позитивной социализации детей физического, всестороннего личностного морально-нравственного и познавательного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе соответствующих дошкольному возрасту видов деятельности (игры, изобразительной и продуктивной деятельности, конструирования, восприятия сказки и др.),

-сотрудничества со взрослыми и сверстниками в зоне ближайшего развития каждого ребёнка.

К ценностям ДОО относятся:

Инновационность, педагогический коллектив готов к изменению и совершенствованию педагогического процесса с учетом потребностей новой государственной образовательной политики, к использованию новых технологий, расширения перечня услуг в соответствии с социальным заказом и заказом родителей (законных представителей) воспитанников ДОО.

Индивидуализация, для нас означает, что самоценна личность каждого ребёнка, педагога, родителя с его неповторимыми особенностями, возможностями, способностями, интересами. Мы создаём такие условия в ДОО, которые соответствуют уникальности каждого и обеспечат развитие индивидуальных способностей ребенка, самореализацию педагогов и участие родителей (законных представителей) в образовательном процессе.

Профессионализм и высокое качество образования, это непрерывное повышение профессионального уровня педагогов, их саморазвитие, самообразование, самосовершенствование; реализация своих профессиональных возможностей и способностей в педагогической деятельности.

Сотрудничество, мы стремимся совместно с родителями решать проблемы, планировать и организовывать мероприятия в интересах детей.

Открытость, педагогический коллектив ДОО открыто к внешнему миру, открыто взаимодействует с социальными партнёрами, имеет свой официальный сайт, мы готовы принимать опыт других и делиться своим опытом с коллегами и родителями, оказывать психолого-педагогическую поддержку всем семьям, обменивается опытом с коллегами. Мы стремимся открыто обсуждать профессиональные проблемы и оказывать поддержку и помощь в их решении.

Основные принципы, которыми будем руководствоваться, выстраивая деятельность ДОО:

принцип системности – целостный подход, взаимодействие всех направлений и звеньев на достижение оптимального результата – развития личности ребенка;

принцип развивающего образования опирается на «зону ближайшего развития» и предполагает использование новейших технологий и методик;

принцип индивидуализации и дифференциации предполагает учет субъективного опыта, индивидуальных предпочтений, склонностей, интересов и способностей детей и взрослых;

принцип гуманизации – основывается на усилении внимания к личности каждого воспитанника как высшей ценности общества, установке на формирование гражданина с полноценным познавательным – речевыми, моральными и физическими качествами,

создании максимально благоприятных условий для развития его творческой индивидуальности;

принцип увлекательности — является одним из важнейших. Весь образовательный материал интересен детям, доступен и подается в игровой форме;

принцип вариативности предполагает разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого ребенка;

принцип инновационности — определяет постоянный поиск и выбор идей, наиболее оптимальных программ, технологий и форм работы;

принцип активности — предполагает освоение ребенком программы через собственную деятельность под руководством взрослого.

принцип динамичности в контексте образовательного пространства ДОУ выражается в быстром обновлении информационного поля и реализации новых требований социума. Одним из средств инициирования и сопровождения этих изменений является мониторинг образовательного процесса.

принцип развития предполагает качественные изменения, происходящие внутри ДОУ, в ходе которых сохраняется все лучшее и приобретаются новые свойства, позволяющие учреждению развиваться и продуктивно взаимодействовать с социумом в новых динамичных условиях.

принцип интеграции — включение в структуру ДОУ новых элементов и организация взаимодействия внутри новообразований и между ними, а также межсистемное взаимодействие ДОУ с другими структурами социума.

принцип индивидуализации ориентирован на развитие индивидуальности всех участников образовательного процесса (ребенка, родителя, педагога), раскрытие их природных способностей, творческого потенциала и выражается в выстраивании индивидуальной траектории развития.

Концепция ресурсов (материальных, кадровых) необходимых ДОУ

Концепция ресурсов нового ДОУ нацелены на создание благоприятных внутренних условий жизнедеятельности МАДОУ:

- организационно-педагогических,
- социально-психологических,
- бытовых,
- материальных,
- санитарно-гигиенических,
- эстетических, пространственных и временных.

Концепция развития материально-технических ресурсов предполагает на время реализации Программы:

- анализ состояния помещений в соответствии с требованиями СанПиН.
- ремонт групповых помещений;
- благоустройство территории МАДОУ;
- приобретение оборудования для учебно-воспитательного процесса.
- использование площадей кабинетов, спортивного зала ДОУ для организации развивающей деятельности детей с учетом ФГОС ДО.

Концепция кадровых ресурсов направлена на формирование:

- сплоченного коллектива, в основе которого лежит система отношений, определяемая разумным сочетанием личных и общественных интересов;
- высокого уровня корпоративной культуры сотрудников;
- команды-единомышленников в системе дети-сотрудники – родители;
- мотивации сотрудников на деятельность по развитию ДОУ.
- анализ имеющейся системы стимулирования, создание вариантов.

- реализация плана действий по внедрению мотивационно – стимулирующей системы сотрудников.

Элементы риска Программы развития ДОУ

При реализации Программы развития могут возникнуть следующие риски:

- наличие в ДОУ родителей (законных представителей) с потребительским отношением к процессу образования, воспитания и развития их детей, с пассивным отношением к участию в мероприятиях, в управлении ДОУ;
- ограниченные возможности использования вариативных форм работы в ДОУ (финансирование, помещения для многофункционального использования, кадры);
- не у всех педагогов и специалистов достаточно высокий уровень профессионализма и компетентности владения навыками исследовательской работы, а также внедрения в образовательный процесс инновационных технологий.

2.1. Этапы и направления реализации Программы развития

Достижение поставленной цели Программы обеспечивается решением и выполнением следующих задач:

- ✓ Повышение качества воспитания и образования в детском саду, путём введения новых условий и форм организации образовательного процесса, способствующих самореализации ребёнка в разных видах деятельности, новых образовательных технологий (проектная деятельность, применение информационных технологий, и др.);
- ✓ обновления методического и дидактического обеспечения, внедрения информационных технологий в образовательный и управленческий процесс;
- ✓ совершенствование здоровьесберегающей среды;
- ✓ повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процессе;
- ✓ совершенствование материально-технического и программного обеспечения;
- ✓ использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе;
- ✓ развитие системы управления ДОУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом;
- ✓ введение дополнительного образования, как совокупности услуг доступных для широких групп воспитанников.

I этап – организационный – 2023 г.

Задачи:

1. Формирование нового педагогического мышления коллектива;
2. Создание и систематизация пакета документов, регулирующих работу качества образования в ДОУ;
3. Подбор материалов для реализации программ и проектов всех направлений;
4. Создание творческих групп по реализации Программы развития.

Содержание работы:

- ✓ разработка нормативно-правовой, методической и аналитической основы повышения качества дошкольного образования;
- ✓ сбор и обработка диагностической информации по направлениям работы ДОУ; комплексная диагностика детей;
- ✓ анализ эффективности использования материально – технической базы, кабинетов специального назначения, предметно-пространственной среды;
- ✓ анализ профессиональных возможностей коллектива сотрудников;
- ✓ конструктивный анализ работы с семьями воспитанников, выявление образовательных запросов;
- ✓ определение дополнительных возможностей по взаимодействию ДОУ и социума;
- ✓ организация работы творческих групп по реализации Программы развития;
- ✓ отбор эффективных технологий образовательной деятельности;
- ✓ обновление перспективных планов по приоритетным направлениям развития ДОУ;
- ✓ утверждение Программы развития на Педагогическом Совете ДОУ.

Результат:

- ✓ подготовка кадровой, нормативно – правовой, теоретической, материально-методической базы для реализации Программы развития;

- ✓ разработка и утверждение Программы развития, этапов её реализации;
- ✓ подготовка и осуществление реализации всех направлений развития.

II этап - внедренческий – 2023- 2024 г.г.

Задачи:

1. Создание социально – психологических условий проведения образовательной деятельности как основы повышения качества образования.
2. Обеспечение необходимых ресурсов для основного этапа реализации Программы.

Содержание работы:

- ✓ организация работы деятельности коллектива МАДОУ по направлениям развития;
- ✓ внесение изменений в действующую нормативно-правовую документацию;
- ✓ разработка организационно-педагогических условий обеспечения готовности педагогов для включения их в процесс повышения качества образования и реализации Программы развития МАДОУ;
- ✓ разработка алгоритма методического сопровождения инновационной деятельности педагогов;
- ✓ разработка системы диагностики результативности образовательных процессов в ДОУ;
- ✓ внесение коррективов в разделы и блоки комплексной здоровьесберегающей программы «Здоровье дошкольника»;
- ✓ сбор и накопление информации о значимых для МАДОУ педагогических инноваций;

Результат:

- ✓ создан банк данных нормативно-правовых документов для функционирования ДОУ в режиме повышения качества образования;
- ✓ включен в работу мониторинг качества воспитательно-образовательного процесса;
- ✓ обеспечена готовность всех субъектов образовательного пространства по переводу ДОУ в режим развития, внедрения инновационных технологий в педагогический процесс.

III этап – практический этап – 2024-2026

Задачи:

1. Реализация программ и проектов Программы развития ДОУ по всем направлениям;
2. Осуществление промежуточного контроля, мониторинг реализации проектов.

Содержание работы:

- ✓ работа в режиме развития;
- ✓ работа деятельности коллектива МАДОУ по направлениям развития;
- ✓ расширение работы по социально-личностному развитию дошкольников через групповую и индивидуальную проектную деятельность;

Результат:

- ✓ наблюдается динамика роста уровня усвоения дошкольниками программных задач;
- ✓ обновлено содержание технологии образования по направлениям: познавательное – исследовательское; физкультурно - оздоровительное, социально-личностное;
- ✓ удовлетворение потребностей ребёнка в самореализации, самопознании и развитии творческих способностей, исходя из его интересов и запроса родителей.

IV заключительный – 2026 г.

Задачи

Анализ деятельности ДОУ по реализации Программы развития.

Оформление и трансляция опыта работы.

Содержание работы:

- ✓ анализ данных по деятельности МАДОУ;
- ✓ проведение диагностических исследований для определения фактических и прогнозируемых результатов;
- ✓ отбор наиболее значимых результатов и их описание;
- ✓ обобщение и распространение накопленного опыта;
- ✓ участие в конкурсах, инновационных проектах.

Результат:

- ✓ стабильное функционирование ДОУ в соответствии с целями и задачами концепции;
- ✓ повышения качества дошкольного образования и реализации ФГОС ДО;
- ✓ модернизация образования дошкольников по познавательному развитию, физическому воспитанию, социально-личностному развитию.

- ✓ совершенствование работы по организации платных дополнительных образовательных услуг;
- ✓ создание службы мониторинга качества воспитательно-образовательного процесса;
- ✓ разработка новых технологий и методических пособий, проектов;
- ✓ налажена система информационного обеспечения управления качеством образования ДОУ;
- ✓ созданы комфортные условия для жизни воспитанников и работы коллектива.

Стратегия развития учреждения рассчитана на период до 2026 года. Стратегия определяет совокупность реализации приоритетных направлений, ориентированных на развитие детского сада. Эти направления сформулированы в целевых проектах «Качество образования», «Здоровье дошкольника», «Единство образовательного пространства семьи, ДОУ и социума». Программы и проекты взаимосвязаны между собой стратегической целью и отражают последовательность тактических мероприятий.

Прогнозируемые результаты программы развития

- ✓ для детского сада – повышение конкурентоспособности учреждения;
- ✓ для детей – получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого ребенка;
- ✓ для педагогического коллектива – повышение интереса к профессии и развитие профессиональной компетентности;
- ✓ для семьи – сохранение здоровья ребенка и успешность ребенка при поступлении в школу;
- ✓ для социума – реализация системы социального партнерства.
- ✓ повышения качества дошкольного образования.

2.2. План действий по реализации программы развития

Проект: «Качество образования»

Проблема: наличие противоречий между содержанием современного педагогического образования, требованиями, предъявляемыми социумом к личности и уровнем профессиональной компетентности педагога. Необходимость повышения компетенций квалификации педагогических кадров.

Цель: Совершенствование образовательной деятельности ДОУ через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников МАДОУ № 212 требованиям ФГОС ДО.

Задачи:

- Создание системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование.
- Обновление ООП в соответствии с ФГОС и социальным заказом родителей.
- Обновление развивающей предметно-пространственной среды ДОУ, способствующей реализации нового содержания и достижению новых образовательных результатов. Активное внедрение ИКТ в образовательный и управленческий процесс.

План действий по реализации программы «Качество образования»

Направления работы	Система мероприятий	срок	ответственные
Организационно-подготовительный этап /2023 год/			
Совершенствование образовательной деятельности	Организация работы творческой группы по корректировке Образовательной программы ДОУ	2023	Старший воспитатель, творческая группа
Приведение в соответствие с современными требованиями нормативно-правового, материально-технического, финансового, кадрового, мотивационного компонентов ресурсного Обеспечения образовательной деятельности	-Разработка и корректировка локальных актов, обеспечивающих реализацию Программы развития -разработка проекта обновления учебно-материальной базы образовательной деятельности (создание творческой группы) -Составление (корректировка) плана графика курсовой подготовки педагогов	2023	Заведующая, творческая группа
Ориентация педагогов на приоритет самостоятельной деятельности ребенка, использование инновационных программ и технологий. Разработка методического сопровождения по внедрению проектной деятельности и интегрированного подхода к организации образовательного процесса.	-Консультации и тематический педсоветы, направленные на развитие компетенций педагогического коллектива качества образования; -разработка и уточнение Методических рекомендаций по планированию и проведению занятий развивающего характера;	2023	Старший воспитатель, творческая группа
Служба мониторинга	разрабатывает методики оценки качества образования; участвует в разработке системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития дошкольного учреждения; участвует в разработке критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогов дошкольного учреждения; проводит оценку качества образования, динамики развития воспитанников и формирует предложения по их совершенствованию.	2023	Старший воспитатель, творческая группа
Внедренческий /2023- 2026 гг./			
Новый качественный уровень образовательной программы учреждения,	-корректировка образовательной программы -формирование модели режима	2023-2024	Старший воспитатель, творческая группа

обеспечивающий обновленную модель образовательного пространства ДОУ	дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства -разработка рабочих программ по образовательным областям, так же дополнительного образования		группа
Совершенствование образовательной деятельности через овладение современными технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка	-использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий (изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов) -индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности (введение в практику работы по формированию «портфолио» дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, дифференцированные планы) -выявление и формирование приоритетного направления воспитательной работы в групп	2023-2026	Старший воспитатель, творческая группа
Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования достижению новых образовательных результатов ДОУ	-оборудование группового помещения оснащено развивающими пособиями, сюжетными игрушками, пособиями для исследовательской деятельности и развивающей направленности; -пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы	2023-2026	Заведующая, Старший воспитатель, творческая группа
Повышение эффективности обучения, формирование целостности восприятия изучаемого материала за счет применения ИКТ в образовательной деятельности	-Приобретение программного обеспечения, компьютерной техники -Активное применение ИКТ в образовательной деятельности	2023-2026	Заведующая, старший воспитатель
Повышение профессионального уровня и курсовой подготовки педагогических кадров в вопросах повышения качества образования и	-курсовое повышение квалификации; -участие в работе МО; -транслирование опыта работы через участие в конкурсах, публикации в исследовательской	2023-2026	Старший воспитатель, педагогический состав

разработки и внедрении в практику современных технологий дошкольного образования	деятельности и на сайте ДООУ, -ведение проектной деятельности; -ведение портфолио педагога, как инструмента отслеживания уровня повышения профессионального мастерства и творческого роста		
Заключительный - аналитический /2026 г./			
Оценка эффективности и совершенствование инновационной модели образовательного пространства, обеспечивающей новое качество образования	-Отслеживание эффективности внедрения в практику работы современных педагогических технологий (система контроля; мониторинг детского развития и освоения образовательных программ -мониторинг удовлетворенности родителей качеством предоставляемых образовательных услуг) -Анализ эффективности внедрения в учреждении новой системы планирования, внесение необходимых корректив в планы образовательной деятельности -Мониторинг эффективности внедрения индивидуальных и дифференцированных маршрутов и программ -Анализ реализации проекта обновления материально-развивающей базы образовательной деятельности.	2026	Заведующая, старший воспитатель
Персонифицированный учет деятельности педагогических кадров. Внедрение, совершенствование и распространение авторского передового опыта	-мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в ДООУ (программа мониторинга, статистические данные) -демонстрация портфолио педагогов -обобщение и трансляция перспективного педагогического опыта развивающего образовательного направления, организации самостоятельной и совместной образовательной деятельности детей и педагогов (публикации, в т.ч на сайте ДООУ)	2026	Заведующая, старший воспитатель
Определение и корректировка новых направлений развития	-проведение проблемно-ориентированного анализа деятельности ДООУ по реализации Программы развития -Публикации результатов и	2026	Заведующая, старший воспитатель

	итогового заключения о реализации Программы развития (открытый информационно-аналитический доклад, отчет по самообследованию, сайт ДОУ)		
--	---	--	--

Прогнозируемый результат:

- Обновление содержания образования в соответствии с современными требованиями общества и социальным заказом родителей
- Повышение качества образовательной деятельности.

Проект: «Здоровье дошкольника»

Проблема: Недостаточный уровень развития здоровьесберегающей среды в ДОУ.

Неудовлетворительное состояние здоровья и физического развития значительной части детей дошкольного возраста. Средний уровень знаний и практических умений педагогов и родителей в области оздоровления ребенка и обеспечения его физического развития.

Цель: Совершенствование здоровьесберегающей и здоровьесформирующей среды в ДОУ. Оптимальная реализация оздоровительного направления физического воспитания с учётом индивидуальных возможностей развития ребёнка во все периоды дошкольного детства.

Задачи:

- Обеспечить раннее формирование ценностей ЗОЖ у детей дошкольного возраста.
- Обеспечить условия для полноценного физического развития детей в ДОУ.
- Повысить педагогическое мастерство и деловую квалификацию педагогов по организации двигательной деятельности детей.

План действий по реализации проекта «Здоровье дошкольника»

Направления работы	Система мероприятий	срок	ответственные
Организационно-подготовительный этап /2023 год/			
Создание условий для оптимизации деятельности по сохранению и укреплению здоровья детей в детском саду, пропаганде ЗОЖ среди воспитанников их родителей	Разработка системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижение заболеваемости	2023	Старшая медсестра, старший воспитатель
Внедренческий /2023- 2026 гг./			
Реализация системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижение заболеваемости воспитанников	-Интеграция здоровьесберегающих технологий в образовательные области (интегрирование их в различные виды самостоятельной детской деятельности и совместной деятельности с педагогами). -использование разнообразных	2023-2026	Старший воспитатель, педагогический состав

	форм организации двигательной активности детей.		
Укрепление материально-технической базы детского сада, совершенствование предметно-развивающей среды всех помещений ДОУ с позиции здоровьесбережения	Постоянное выполнение требований СанПиН и пожарной безопасности территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения. Оснащение РППС современным игровым оборудованием, дидактическими пособиями, отвечающими необходимым санитарно-гигиеническим требованиям и задачам, реализуемой ООП МАДОУ	2023-2026	Заведующий, Завхоз, старший воспитатель
Повышение профессионального уровня всех категорий работников по вопросам охраны жизни и здоровья детей.	-Посещение обучающих семинаров. -консультации, -инструктажи	2023-2026	Старший воспитатель, педагогический состав
Повышение педагогического мастерства и деловой квалификации педагогов по организации двигательной деятельности детей	-комплекс методических мероприятий (МО, семинары –практикумы, открытые занятия и пр.) по организации двигательной деятельности детей и занятий физической культурой	2023-2026	Старший воспитатель, педагогический состав
Пропаганда среди семей воспитанников активной позиции по отношению к спорту и физическому воспитанию	-совместные спортивные мероприятия (праздники, походы, экскурсии и пр.), -организация консультативной помощи (на родительских собраниях, наглядная информация, фоторепортажи с различных мероприятий), -пополнение материалами на сайте детского сада	2023-2026	Старший воспитатель, педагогический состав
Заключительный - аналитический /2026 г./			
Комплексная оценка эффективности здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОУ	-Анализ эффективности мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов и родителей в воспитании здорового и физически развитого ребенка (Публикация ежегодного публичного доклада руководителя на сайте ДОУ и отчета по самообследованию)	2026	Заведующая, старший воспитатель
Транслирование опыта работы дошкольного учреждения в вопросах приобщения детей и	-проектная деятельность -публикации о мероприятиях на сайте ДОУ - участие в конкурсном движении	2026	Старший воспитатель, педагогический состав

взрослых к культуре здоровья			
Анализ эффективности работы по укреплению материально-технической базы детского сада, совершенствованию предметно-развивающей среды всех помещений ДОУ с позиции здоровьесбережения	-Осуществление программы производственного контроля	2026	Заведующая, старший воспитатель

Прогнозируемый результат:

- Снижение уровня заболеваемости дошкольников.
- Создание безопасных условий для жизни и здоровья участников образовательного процесса.
- Оснащение предметно-развивающей среды ДОУ оборудованием для развития двигательных навыков и проведения занятий физической культурой.
- Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.
- Повышение педагогами своего профессионального уровня в вопросах здоровьесбережения и практических навыков в организации двигательной деятельности дошкольников.

Проект: «Единство образовательного пространства семьи, ДОУ и социума».

Проблема Недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей. Необходимость расширения связей с разнообразными учреждениями культуры и спорта (социальными партнерами) в соответствии с социальным заказом и заказом родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ.

Цель: Актуализация позиции партнерства между детским садом, родителями и социальным окружением. Создание системы консультирования для родителей. Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

Задачи.

1. Вовлекать родителей в построение образовательного процесса, посредством постоянного их информирования.
2. Способствовать актуализации позиции партнерства между участниками образовательного процесса.
3. Найти формы эффективного взаимодействия МАДОУ с социальными партнерами по вопросам воспитания;
4. Формировать положительный имидж, как образовательного учреждения, так и социального партнера.

Ожидаемый результат:

Информационные рубрики на сайте ДОУ для родителей. Система взаимодействия с организациями.

Социальный эффект:

- Информированность о качестве взаимодействия с семьей. -Повышение компетентности родителей.
- Создание взаимовыгодного социального партнерства

**План действий по реализации проекта
«Единство образовательного пространства семьи, ДОУ и социума»**

Направления работы	Система мероприятий	Срок реализации	ответственные
Организационно-подготовительный этап /2023 год/			
Оценка актуального состояния работы с родителями и с заинтересованным населением (родители, имеющие детей дошкольного возраста, представители учреждений образования и здравоохранения).	-Мониторинговые исследования степени удовлетворенности заинтересованного населения качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОУ -Система контрольных мероприятий	2023	Заведующая
Создание условий для совершенствования системы взаимодействия с родителями	-совершенствование нормативно-правовой базы в соответствии с действующим законодательством -разработка совместных проектов и инновационных технологий партнерского взаимодействия в образовательном процессе	2023	Заведующая, старший воспитатель
Внедренческий /2023- 2026 гг./			
Развитие разнообразных, эмоционально-насыщенных способов вовлечения родителей в жизнь детского сада	-Разработка и реализация совместных планов, проектов. -Внедрение активных форм работы с семьей (мастер–классы, круглые столы, семинары-практикумы, консультации). -Проведение общих и групповых родительских собраний по актуальным вопросам воспитания и образования детей. -Организация совместных мероприятий : праздники и досуги, дни здоровья, выставки – конкурсы и пр. -Оформление информационных стендов для родителей в группах и внесение на сайт образовательного учреждения информационного материала на актуальные темы.	2023-2026	Заведующая, старший воспитатель
Транслирование передового опыта семейного воспитания	-Выступления на родительских собраниях, -круглые столы, -публикации на информационных стендах и сайте ДОУ	2023-2026	Заведующая, старший воспитатель
Привлечение родительской общественности к реализации Программы развития и усиление роли	-Совет родителей -групповые родительские комитеты	2023-2026	Заведующая, старший воспитатель

родителей при решении важнейших вопросов обеспечения образовательного процесса			
Создание презентивного имиджа ДОО (рекламная деятельность)	-Обновление стендов по информированию родителей о деятельности ДОО. -Дни открытых дверей (экскурсия по детскому саду; просмотр открытых занятий; досугов). -Поддержка сайта ДОО.	2023-2026	Старший воспитатель, педагогический состав
Заключительный - аналитический /2026 г./			
Оценка эффективности и совершенствование инновационной модели взаимодействия с родителями	-анализ реализации совместных планов, программы (в ежегодном публичном докладе руководителя), -внесение необходимых корректив	2026	Заведующая
Мониторинг престижности дошкольного образовательного учреждения среди родителей с детьми дошкольного возраста	Мониторинговые исследования степени удовлетворенности заинтересованного населения качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОО (анкетирование, опросы на сайте ДОО)	2026	Заведующая, старший воспитатель
Поддерживание положительного имиджа детского сада, обеспечение возможности для транслирования передового педагогического опыта сотрудников ДОО	-Обобщение перспективного педагогического опыта по взаимодействию с семьями воспитанников -транслирование положительного опыта семейного воспитания и опыта взаимодействия с родителями на разном уровне	2026	Заведующая, старший воспитатель

Прогнозируемый результат

Активное включение родителей в воспитательно-образовательный процесс ДОО.
Формирование интереса к сотрудничеству с детским садом.
Повышение психолого-педагогической культуры в вопросах воспитания детей.
Установление единых педагогических позиций и требований ДОО и семьи к воспитанию детей.
Повышение компетентности педагогов в организации взаимодействия с семьями воспитанников.

3. Ожидаемые результаты по реализации Программы развития

Прогнозируемый результат Программы развития к 2024 году.

В ходе реализации Программы развития предполагается достижение следующих результатов:

- повышение качества дошкольного образования;
- повышение уровня профессиональной компетенции педагогов;
- пополнение развивающей среды и материально-технической базы в группах в соответствии с образовательными областями образовательной программы ДОО;
- рост творческих достижений всех субъектов образовательного процесса, овладение комплексом технических навыков и умений, необходимых для их реализации.
- обеспечение готовности воспитанников к обучению в школе. Показателями является итоговый мониторинг по образовательным областям программы и по методическим

рекомендациям;

-активное включение родителей в образовательный процесс;

-создание привлекательного в глазах всех субъектов образовательного процесса имиджа ДОУ, разработка стратегии по благоустройству территории ДОУ.

Перспектива новой модели учреждения предполагает:

- эффективную реализацию основной общеобразовательной программы дошкольной организации, обеспечивающую условия для развития способностей ребенка, приобщение его к основам здорового образа жизни, формирование базовых качеств социально-ориентированной личности, обогащенное физическое, познавательное, социальное, эстетическое и речевое развитие;
- обеспечение преемственности дошкольного образования и начальной ступени школьного образования, преемственности дошкольного, дополнительного и семейного образования, интеграции всех служб детского сада в вопросах развития детей;
- личностно-ориентированную систему образования, характеризующуюся мобильностью, гибкостью, вариативностью, индивидуализированностью подходов; расширение участия коллектива, родительского актива и представителей социума в выработке, принятии и реализации правовых и управленческих решений относительно деятельности учреждения;
- обновленную нормативно-правовую, материально-техническую и кадровую базы для обеспечения широкого развития новых форм дошкольного образования;

Критерии и показатели эффективности реализации программы

Эффективность реализации программы можно будет отследить по следующим критериям и показателям.

Критерий	Показатели
Укрепление здоровья детей	- появление у детей знаний о своем теле, здоровье; - снижение заболеваемости и травматизма; - снижение пропусков по болезни; - эмоциональное, психологическое и физическое благополучие детей.
Изменения во взаимоотношениях участников образовательного процесса	- активное применение родителями профилактических мер по укреплению здоровья детей и налаживанию доброжелательных отношений в семье; - стремление объединить усилия семьи, коллектива Детского сада в организации оздоровительных, физкультурных и других мероприятий.
Изменения в образовательном процессе	- внедрение новых форм охвата детей дошкольным образованием; - расширение услуг дополнительного образования; - совершенствование форм и методов работы по реализации прав детей и созданию здоровьесберегающей среды;
	- реализация новых программ, направленных на создание безопасной среды и реализацию прав детей.

3.1. Модель педагога детского сада (как желаемый результат)

Ключевым условием для формирования компетенций ребенка является педагог, обладающий особыми компетенциями.

Универсальные требования к педагогу сформулированы в квалификационных характеристиках.

Квалификационные характеристики педагога детского сада:

- специальное образование;
- коммуникабельность;
- индивидуальный подход;
- организаторские способности;
- творческие способности (креативность);
- педагогическая рефлексия.

Анализируя основные цели и направления деятельности детского сада в будущем, можно отметить, что эффективность деятельности педагога определяется его личностно-профессиональным ростом, предполагающим: стремление к самообразованию, самоусовершенствованию, повышению педагогического мастерства, готовность воспринимать новое. Исходя из этого определяется следующая модель педагога детского сада (как желаемый результат):

1. Профессионализм воспитателя:

- имеет необходимую педагогическую и психологическую подготовку;
- владеет основами необходимых знаний и умений согласно нормативным документам;
- свободно ориентируется в современных психолого-педагогических концепциях обучения, воспитания и здоровьесбережения, использует их как основу в своей педагогической деятельности;
- владеет умением оценивать уровень развития детей своей группы;
- умело использует элементарные средства диагностики и коррекции индивидуальных особенностей детей при реализации дифференцированного подхода;
- владеет педагогической техникой: речью, умением сконцентрировать внимание детей на решение педагогических задач, используя личностно-ориентированную модель взаимодействия с детьми;
- проявляет творчество и интерес к педагогической деятельности;
- умеет работать с техническими средствами обучения, видит перспективу применения ИКТ в образовательном процессе; стимулирует активность детей в образовательной деятельности, их увлеченность познавательными и практическими заданиями, их потребность в самостоятельном добывании знаний, потребность к творческой переработке усвоенного материала;
- владеет способами оптимизации образовательного процесса путем включения в него новых форм дошкольного образования, расширения перечня дополнительных образовательных и оздоровительных услуг.

2. Проявление организационно-методических умений:

- использует в работе новаторские методики; включает родителей в деятельность, направленную на создание условий, способствующих развитию, оздоровлению и воспитанию их детей; формирует у родителей позитивное отношение к овладению знаниями педагогики и психологии;
- владеет навыками анализа, прогнозирования и планирования своей деятельности.

3. Личностный потенциал:

- четко представляет себе цели и задачи, стоящие перед современным образованием, стремится к максимальному личному вкладу в скорейшее осуществление прогрессивных преобразований;
- имеет четко выработанную жизненную позицию, не противоречащую моральным нормам общества;

- обладает развитой эмпатией: эмоциональной отзывчивостью на переживание ребенка, чуткостью, доброжелательностью, заботливостью, тактичностью;
- владеет педагогическим тактом, умеет сохранять личное достоинство, не ущемляя самолюбия детей, их родителей, коллег по работе;
- обладает рефлексивными умениями: умением размышлять над причинами успехов и неудач, ошибок и затруднений в воспитании и обучении детей;
- креативен;
- воплощает идеи гуманизации педагогического процесса;
- развивает коммуникативно-адаптивные механизмы своей личности и личности ребенка с целью успешной интеграции в социуме;
- ведет работу по организации тесного взаимодействия медико-педагогического персонала учреждения, родителей и социума.

3.1. Модель выпускника дошкольной образовательной организации (как желаемый результат)

В ФГОС ДО дана возрастная характеристика ребенка на этапе завершения образования. Она является ориентиром для всех образовательных учреждений, т.е. в каждом образовательном учреждении должны быть созданы условия для того, чтобы ребенок смог приобрести определенный набор компетенций:

- Физически развитый, овладевший основными культурно-гигиеническими навыками. У ребёнка сформированы основные физические качества и потребность в двигательной активности.
- Любознательный, активный, интересуется новым, неизвестным в окружающем мире (мире предметов и вещей, мире отношений и своем внутреннем мире). Задаёт вопросы взрослому, любит экспериментировать. Способен самостоятельно действовать (в повседневной жизни, в различных видах детской деятельности).
- Эмоционально отзывчивый. Дошкольник откликается на эмоции близких людей и друзей. Сопереживает персонажам сказок, историй, рассказов. Эмоционально реагирует на произведения изобразительного искусства, музыкальные и художественные произведения, мир природы;
- Способный управлять своим поведением и планировать свои действия, направленные на достижение конкретной цели.
- Овладевший средствами общения и способами взаимодействия со взрослыми, и сверстниками. Ребёнок адекватно использует вербальные и невербальные средства общения, владеет диалогической речью и конструктивными способами взаимодействия с детьми и взрослыми (договаривается, обменивается предметами, распределяет действия при сотрудничестве).
- Способный решать интеллектуальные и личностные задачи (проблемы), адекватные возрасту.
- Имеющий первичные представления о себе, семье, обществе, государстве, мире и природе.
- Овладевший универсальными предпосылками учебной деятельности: умениями работать по правилу и образцу, слушать взрослого и выполнять его инструкции.

Дошкольное образование призвано обеспечить создание основного фундамента развития ребенка – формирование базовой культуры его личности. Это позволит ему успешно овладеть видами деятельности и областям знаний на других ступенях образования.

Иными словам концептуальной идеей Программы развития является установка, что каждый ребенок – успешный дошкольник.

Успешность выпускника дошкольного учреждения предполагает личностную готовность его к школе и выражается во «внутренней позиции школьника» (то есть готовности ребенка принять новую социальную позицию и роль ученика), включающей

сформированность мотивации на успешность в учебе и дальнейшей жизни, начальных ключевых компетентностей и универсальных учебных действий.

3.2. Модель будущего детского сада (как желаемый результат)

Модель нового модернизированного дошкольного образовательного учреждения должна представлять собой детский сад, имеющий опыт работы по развитию физических и психических функций организма, воспитанию детей, их социализации и самореализации.

Перспектива новой модели организации предполагает:

1. *Развитие и совершенствование образовательной и оздоровительной деятельности:*
 - эффективная реализация основной образовательной Программы детского сада, обеспечивающая условия для развития способностей ребенка, приобщение его к основам здорового образа жизни, формирование базовых качеств социально ориентированной личности, обогащенное физическое, познавательное, социальное, эстетическое и речевое развитие;
 - создание системы физкультурно-оздоровительной работы с воспитанниками. Снижение детской заболеваемости.
2. *Укрепление связей с социумом (преемственности дошкольного учреждения и начальной школы):*
 - обеспечение преемственности дошкольного образования и начальной ступени школьного образования, преемственности дошкольного, дополнительного и семейного образования, интеграции всех служб детского сада в вопросах развития детей;
 - обеспечение качественного базового уровня готовности обучения в школе каждому выпускнику;
 - наличие у детей положительного отношения и устойчивого интереса к обучению в школе, сформированность «внутренней позиции школьника»
3. *Повышения профессионально-личностного потенциала педагогов:*
лично-ориентированная система образования и коррекционной помощи,
 - характеризующуюся мобильностью, гибкостью, вариативностью, индивидуализированностью подходов;
 - обогащение труда педагогов за счет приобретения ими навыков анализа собственной деятельности, овладение основами дефектологии, логопедии, ведения экспериментальной работы, создание авторских методик и технологий.
4. *Направление совершенствования организации работы с родителями воспитанников:*
 - расширение участия коллектива, родительского актива и представителей социума в выработке, принятии и реализации правовых и управленческих решений относительно деятельности учреждения;
 - установление и обогащение партнерских взаимоотношений в вопросах воспитания и развития дошкольников;
 - активное включение родителей в воспитательно - образовательный процесс.
5. *Развитие материальной базы ДОУ:*
 - обновление нормативно-правовой, финансово-экономической, материально-технической и кадровой базы для обеспечения широкого развития новых форм дошкольного образования;
6. *Создание имиджа ДОУ:*
 - высокая конкурентоспособность образовательного учреждения путем включения в педагогический процесс новых форм дошкольного образования, а также расширения

- сферы образовательных услуг, предоставляемых воспитанникам и неорганизованным детям населения;
- рост образовательных и творческих достижений всех субъектов воспитательно-образовательного процесса (участие в конкурсах, презентациях).

Такова модель будущего учреждения, которое видится нам в результате реализации Программы развития.

Ожидаемый продукт

-Эффективная модель инновационного образовательного пространства ДООУ, обеспечивающая новое содержание и качество дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО.

-Укрепление и обновление материально-технической базы ДООУ.

-Образовательная деятельность ведется на основе образовательной программы дошкольного образования с реализацией вариативной части.

-Развитие сетевых моделей взаимодействия, обеспечивающих доступность обучения педагогических кадров и обмена опытом, распространение и обобщение инновационного педагогического опыта на разных уровнях.

-Повышение позитивного имиджа ДООУ, ориентированного на устойчивое развитие, повышение его конкурентноспособности.